TES VSETIN a.s.

Jiráskova 691, VSETÍN, IČO 175 29 069

a

ZO OS KOVOTES VSETÍN

Na Příkopě 814, 755 01 Vsetín, IČO: 146 12 275

uzavírají

Dodatek č. 1 ke kolektivní smlouvě na období 2024 - 2026

dle zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání

Smluvní strany

TES VSETÍN a.s.
IČ: 175 29 069
Jirákova 691
755 01 VSETÍN

zastoupená:
předsedou představenstva p. Manfredem Horstem Lerchem a členem představenstva p. Ing. Jánem Kasanickým

a

ZO OS KOVO TES VSETÍN
IČ: 146 12 275
Na Příkopě 814
755 01 VSETÍN

zastoupená:
předsedou odborové organizace p. Rudolfem Kubičíkem

se dohodly na uzavření tohoto Dodatku č. 1 ke kolektivní smlouvě platné pro období od 1. 1. 2024 do 31. 12. 2026.

Tento Dodatek č. 1. uzavírají obě smluvní strany s vědomím společného zájmu o rozvoj prosperity zaměstnavatele a zaměstnanců.

Platnost a účinnost Dodatku č. 1

Dodatek č. 1 nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran a je účinný od 1. 1. 2024.

IV. PRACOVNĚ PRÁVNÍ VZTAHY

3. Dovolená

a) Výměra dovolené činí nejméně 4 týdny a dalších 5 pracovních dnů nad rámec ZP pro zaměstnance v hlavním pracovním poměru.

4. Pracovní volno se upravuje o nové písmeno takto:

c) Zaměstnanci pracující na dohodu o provedení práce a dohodu o pracovní činnosti mohou čerpat pracovní volno bez náhrady mzdy.

V. SOCIÁLNÍ OBLAST

a) Částkou 2 000 bodů při životním výročí 50 a 60 let do Cafeterie.
Toto plnění se nevztahuje na dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti.

b) Částkou 2 000 bodů do Cafeterie při prvním odchodu na starobní, nebo invalidní důchod.
Toto plnění se nevztahuje na dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti.

c) Částkou 5 000 bodů do Cafeterie při narození vlastního dítěte (po doložení rodného listu).
Toto plnění se nevztahuje na dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti.

3. Odměna při životním jubileu 50 let věku

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci při životním jubileu 50let odměnu, vypočtenou podle počtu odpracovaných let v současném pracovním poměru u zaměstnavatele, a tuto dobu vynásobí částkou **400 Kč.**

Tato odměna se nevztahuje na dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti.

4. Odměna při odchodu do důchodu

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci při příležitosti prvního odchodu na starobní, nebo invalidní důchod odměnu, vypočtenou podle počtu odpracovaných let v současném pracovním poměru u zaměstnavatele, a tuto dobu vynásobí částkou **500 Kč.**

Tato odměna se nevztahuje na dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti.

5. Odměna při ztrátě zdravotní způsobilosti (§ 52, písm. e)

Pokud zaměstnavatel dá zaměstnanci (zaměstnankyni) výpověď z důvodu dlouhodobé ztráty zdravotní způsobilosti k výkonu práce podle lékařského posudku, vydaného poskytovatelem pracovně lékařských služeb, nebo z rozhodnutí příslušného správního orgánu, který lékařský posudek přezkoumává, naleží zaměstnanci (zaměstnankyni) jednorázová finanční odměna, odstupňovaná podle počtu odpracovaných let u zaměstnavatele v následující výši:

Počet odpracovaných let	Výše odměny
0 až 10 let	Nenáleží
10 až 20 let	2 prům. mzdy
20 a více let	3 prům. mzdy

Tato odměna se nevztahuje na dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti.

6. Penzijní připojištění / Doplňkové penzijní připojištění

a) Zaměstnavatel se zavazuje hradit svým zaměstnancům, kterým uplynula zkušební doba, a kteří uzavřeli smlouvu o penzijním připojištění s penzijním fondem, nebo doplňkové penzijní spoření s penzijní společností, příspěvek, úměrný k délce trvání v současném pracovním poměru u téhož zaměstnavatele v následující výši:

Počet odpracovaných let	% z hrubé měs. mzdy
0 - 15let	3%
15 - 25 let	4%
Nad 25 let	5%

b) Minimální výše příspěvku činí 600 Kč měsíčně.
c) Maximální výše příspěvku činí 3 000 Kč měsíčně.

Tento příspěvek se nevztahuje na dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti.

7. Příspěvek na zdraví

Zaměstnancům, kteří mohou být ve zvýšené míře ohroženi vznikem nemoci z povolání, zaměstnavatel přispěje až **250 body** / měsíc na regeneraci organismu (vitamíny, masáže, cvičení.). Body budou nahrány do Cafeterie nejpozději do 14 ti kalendářních dnů po ukončení hodnoceného kalendářního čtvrtletí.

Tento příspěvek se nevztahuje na dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti.

8. Příspěvek na stravování (mimo závodní stravování)

Nárok na tento příspěvek vzniká po splnění níže uvedený podmínek:

a) Po ukončení zkušební doby, resp. nejdříve v kalendářním měsíci, následujícím po měsíci, v němž byla ukončena zkušební doba.

b) Nárok na příspěvek vzniká po odpracování směny. Za odpracování směny se pro účely tohoto ustanovení považuje odpracování celé směny (do délky směny se nezapočítává práce přesčas).

c) Příspěvek je poskytnut zaměstnancům v následující výši:

- Při odpracování směny v délce 7,5 hodiny náleží příspěvek ve výši **20,- Kč.**
- Při odpracování směny o jiné délce náleží příspěvek ve výši úměrné délce směny (např. při odpracování směny o délce 6 hodin náleží zaměstnanci příspěvek ve výši 16,- Kč, atd.).

Příspěvek bude zaměstnanci připsán na jeho stravenkovou kartu v rámci systému podnikové Cafeterie, a to do 14ti kalendářních dnů po ukončení kalendářního měsíce, v němž zaměstnanci nárok na příspěvek vznikl.

Tento příspěvek se nevztahuje na dohody o provedení práce a dohody o pracovní činnosti.

Ve Vsetíně dne: 14. 12. 2023

TES VSETIN a.s.
Jiráskova 691, 755 01 Vsetín
IČ:17529069, DIČ:CZ17529069

Manfred Horst Lerch
Předseda představenstva TES Vsetín a.s.

Ing. Ján Kasanický
Člen představenstva TES Vsetín a.s.

03 - 2134
Zřizovatel: Odborový svaz KOVO
ZO OS KOVO TES Vsetín
Na Příkopě 814, 755 01 VSETÍN
IČO: 146 12 275

Rudolf Kubičík
Předseda ZO OS KOVO TES Vsetín