DODATEK Č. 2
KE KOLEKTIVNÍ SMLOUVĚ

na období od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2023

TES VSETÍN s. r. o.

IČ: 24815276

a

ZO OS KOVOTES VSETÍN

IČ: 14612275

uzavírají

Dodatek č. 2 ke kolektivní smlouvě

dle zákona č. 2/1991 Sb., o kolektivním vyjednávání

Smluvní strany

TES VSETÍN s. r. o.
IČ: 24815276
Jirákova 691
755 01 VSETÍN
zastoupená jednateli společnosti p. Manfredem Horstem Lerchem a Ing. Jánem Kasanickým

a

ZO OS KOVO TES VSETÍN
IČ: 14612275
Na Příkopě 814
755 01 VSETÍN
zastoupená předsedou odborové organizace p. Rudolfem Kubičíkem

se dohodly na uzavření tohoto Dodatku č. 2 ke kolektivní smlouvě, platné pro období od 1. 1. 2021 do 31. 12. 2023.

Tento Dodatek č. 2. uzavírají obě smluvní strany s vědomím společného zájmu o rozvoj prosperity zaměstnavatele a zaměstnanců.

Platnost a účinnost Dodatku č. 2

Dodatek č. 2 nabývá platnosti dnem podpisu obou smluvních stran a je účinný od 1. 1. 2023.

III. ODMĚŇOVÁNÍ ZAMĚSTNANCŮ

3. Mzdový vývoj

Smluvní strany se dohodly, že s platností od 1. 1. 2023 dojde k plošnému navýšení základních hrubých mezd u pracovníků s měsíční mzdou o 1 700,- Kč a pro pracovníky s hodinovou mzdou o 10 Kč za odpracovanou hodinu.

5. Termín výplaty mzdy v roce 2023

Měsíc	Rok	Výplatní termín
Prosinec	2022	12. 1. 2023
Leden	2023	10. 2. 2023
Únor	2023	13. 3. 2023
Březen	2023	13. 4. 2023
Duben	2023	12. 5. 2023
Květen	2023	12. 6. 2023
Červen	2023	13. 7. 2023
Červenec	2023	11. 8. 2023
Srpen	2023	12. 9. 2023
Září	2023	12. 10. 2023
Říjen	2023	13. 11. 2023
Listopad	2023	12. 12. 2023
Prosinec	2023	12. 1. 2024

V. SOCIÁLNÍ OBLAST se upravuje takto:

1. Závodní stravování

a) Zaměstnancům, pracujícím v první a druhé směně poskytne zaměstnavatel příspěvek na stravování ve výši **39 Kč** při vzniku nároku na tento příspěvek.

b) Nárok na příspěvek vzniká při současném odebrání stravy a odpracování směny v pracovních dnech. Za odpracování směny pro účely závodního stravování se považuje odpracování alespoň 3 hodin v této směně.

c) Příspěvek bude poskytován zaměstnancům formou finančního příspěvku na odebranou stravu. Rozdíl mezi cenou stravy odebrané zaměstnancem a finančním příspěvkem zaměstnavatele uhradí zaměstnanec formou srážky ze mzdy.

d) Odebráním stravy je bezhotovostní nákup připraveného oběda, připravené večeře, či jiné připravené stravy, nebo připravených nápojů v minimální výši **70 Kč**. Jedná se zejména o nákupy polévky, menu – jídla dietního, výběrového, nebo minutkového, rozlévaných a připravovaných nápojů, moučníků, salátů, apod.

e) Za odebranou stravu se nepovažují nákupy:

Balených nápojů, balených potravin apod. Tyto nákupy jsou na pokladním dokladu zahrnuty pod společnou položkou „Volný prodej“, nebo pod položkou „Pivo

nealkoholické“. Zálohovaných vratných obalů, tyto nákupy jsou na pokladním dokladu zahrnuty pod položkou „ Záloha na lahev“. Nepotravinářské zboží: tyto nákupy jsou na pokladním dokladu zahrnuty pod položkou „ Volný prodej“.

f) Zaměstnancům pracujícím ve třetí směně, nebo pracujícím o sobotách a nedělích a ve svátek poskytne zaměstnavatel příspěvek na stravování ve výši **70 Kč** za každou odpracovanou směnu. Zaměstnavatel z výše tohoto příspěvku hradí **39 Kč**, zaměstnanec hradí **31 Kč,** formou srážky ze mzdy. Příspěvek bude připsán zaměstnanci na kartu multi pass Sodexo.

g) Zaměstnancům pracujícím v režimu nepřetržitého provozu formou jedenácti a půl hodinových směn, nebo jedenáctihodinových směn, budou za každou celou odpracovanou směnu v noci, v sobotu, v neděli, nebo ve svátek poskytnuty 2 stravovací příspěvky (viz bod f).

3. Odměna při životním jubileu 50 let věku

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci při životním jubileu 50 let **odměnu, vypočtenou podle počtu odpracovaných let v současném pracovním poměru u zaměstnavatele** a tuto dobu vynásobí částkou 300 Kč.

4. Odměna při odchodu do důchodu

Zaměstnavatel poskytne zaměstnanci při příležitosti prvního odchodu na starobní, nebo invalidní důchod **odměnu, vypočtenou podle počtu odpracovaných let v současném pracovním poměru u zaměstnavatele** a tuto dobu vynásobí částkou 400 Kč.

6. a 7. Pro tyto body se doplňuje společné ustanovení:

f) „Po ukončení pracovního poměru je platnost karty systému Cafeteria 6. měsíců. Poté budou body expirovány a karta deaktivována.“

Ve Vsetíně dne: 10. 1. 2023

TES VSETÍN s.r.o.
Jiráskova 691, 755 01 Vsetín
IČ: 24815276, DIČ: CZ24815276

Manfred Horst Lerch
Jednatel A společnosti TES Vsetín s.r.o.

Ing. Ján Kasanický
Jednatel B společnosti TES Vsetín s.r.o.

03 - 2134
Zřizovatel: Odborový svaz KOVO
ZO OS KOVO TES Vsetín
Na Příkopě 814, 755 01 VSETÍN
IČO: 146 12 275

Rudolf Kubičík
Předseda ZO OS KOVO TES Vsetín